

Beleidsplan Ouders Lokaal

Basisgegevens

Naam: Ouders Lokaal

RSIN / fiscaal nummer: 858209639

Adres: Waverbancken 4, 3645 VS Vinkeveen

E-mail: info@ouderslokaal.nl,

Telefoon: 06 16104985

Kamer van Koophandel nummer: 70242143

Bankrekening nummer: NL68 RABO 0325588546

1. Inleiding

Over Ouders Lokaal

Met Ouders Lokaal willen we opvoeden binnen de gemeente als iets gewoons positioneren, zodat praten over de dynamiek van opvoeden en elkaar hierin helpen normaal gevonden wordt. We hopen dat er op die manier binnen de gemeente een verschuiving ontstaat van een geïndividualiseerde samenleving naar een sfeer van gezamenlijke verantwoordelijkheid rond het opgroeien en opvoeden van kinderen.

Doel van Ouders Lokaal is het verstevigen van de informele netwerkstructuur rond opvoeden en opgroeien zodat er een informele sociale steun rondom gezinnen ontstaat. Opvoeden is namelijk niet alleen een verantwoordelijkheid van afzonderlijke gezinnen. Ook de buurt, school, (sport)verenigingen en andere ouders kunnen een belangrijke rol spelen. Wij streven dan ook een pedagogische civil society na.

Ouders Lokaal is op dit moment actief in de gemeente De Ronde Venen, Stichtse Vecht, en De Bilt.

2. Ontstaan Ouders Lokaal

Veranderingen in het huidige jeugdbeleid verschuiven de verantwoordelijkheid voor de zorg voor jeugdigen met problemen naar de gemeenten (lokaal).

Er is tegelijkertijd steeds meer aandacht voor de positieve ontwikkeling van alle jeugdigen. Voor die positieve ontwikkeling van jeugdigen is het van groot belang dat zij opgroeien in een sociale opvoedomgeving, waarin mensen zich betrokken en medeverantwoordelijk voelen. Bijvoorbeeld door een oogje in het zeil te houden als kinderen buiten spelen in de buurt, of door met andere ouders dagelijkse opvoedvragen uit te wisselen. We hebben het dan over de pedagogische civil society.

De pedagogische civil society staat voor een sterke opvoedomgeving, die rijk is aan sociale relaties. Ouders zijn primair verantwoordelijk voor de opvoeding van hun kinderen. Naast ouders/verzorgers zijn ook andere volwassenen betrokken bij het opvoeden en opgroeien van kinderen. Deze sociale verbanden vormen het fundament van een sterke opvoedomgeving, een essentiële voorwaarde voor kinderen om te kunnen opgroeien en zich op een positieve manier te ontwikkelen tot volwassenen burgers, die in staat zijn actief mee te doen in de samenleving.

In een sterke pedagogische civil society voelen burgers zich betrokken bij de (opvoeding van) kinderen en jeugdigen in hun omgeving. Binnen zo'n rijke en sterke sociale omgeving krijgen kinderen de meeste kans zich optimaal ontwikkelen. De potentiële bijdrage die de sociale omgeving kan leveren aan het leven van kinderen en gezinnen wordt in onze geïndividualiseerde samenleving niet optimaal benut.

Ouders Lokaal wil een impuls geven aan het ontstaan van oudernetwerken in de gemeente en de pedagogische civil society als wel de participatiesamenleving versterken. Ouders Lokaal gaat hiermee in op de wens van de gemeente om de eigen kracht van ouders/opvoeders stimuleren door onder andere in te haken op de vraag hoe je als ouders elkaars opvoeding en het sociale opvoedingsnet kunt versterken en hoe ouderbetrokkenheid bij scholen, verenigingen en wijken kan worden aangemoedigd. Ouders Lokaal zoekt in sommige gemeenten de samenwerking op met het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) om samen de rol te vervullen in het versterken van de pedagogische civil society waarbij het initiatief bij de burgers ligt en dat de rol van professionals is om te faciliteren, te ondersteunen en soms uit te lokken.

3. Strategie

Om dit te bereiken is Ouders Lokaal met ouders en professionals in gesprek gegaan om te bespreken wat lokaal leeft en wat de behoeften zijn. Hieruit is duidelijk geworden dat er onder andere behoefte is aan: ontmoeten, verbinding, uitwisseling van ervaringen over de dynamiek van opvoeden en informatie/inspiratie over opvoedvraagstukken. Hiervoor zijn zes initiatieven naar voren gekomen:

1.Ouders Lokaal Online: Een website welke ouders informeert en verbindt met elkaar. De website zal ook een agenda hebben waarin idealiter alle activiteiten zijn opgenomen die binnen de gemeente georganiseerd worden voor ouders/opvoeders/gezinnen. Maar waar ook artikelen geschreven en geplaatst worden over thema's die spelen bij ouders.

2.Mama Lokaal: Een team (jonge) moeders organiseert wekelijkse een ontmoeting voor zwangere vrouwen en jonge moeders (ook wel bekend als mama café). Moeder zijn gaat niet altijd gepaard met een roze wolk. Gevoelens van onzekerheid en eenzaamheid komen veel voor bij kersverse moeders. Elkaar ontmoeten, het delen van ervaringen en gevoelens kan helpen om zekerder en met meer plezier moeder te zijn.

3.Workshops Lokaal: Een inspiratieteam bestaande uit ouders organiseert met regelmaat Workshops/ lezingen voor ouders/opvoeders binnen de gemeente. De workshops zijn naast dat ze inspirerend en informatief zijn, gericht op het uitwisselen van ervaringen door ouders. Workshops Lokaal inspireert en informeert ouders over allerlei thema's waar ouders mee te maken hebben tijdens de opvoeding van hun kinderen. Tevens worden de ouders gemotiveerd tot dialoog over de dynamiek van opvoeding met al zijn uitdagingen.

4. Jongeren Lokaal: Gemeente De Ronde Venen kent ook een Jongeren Lokaal. Een team aan ouders organiseren activiteiten voor jongeren met als doel jongeren en ouders te verbinden met elkaar.

5. Droom Lokaal: Het ondersteunen van Lokale projecten bedacht door ouders. Voorbeeld actuele wens De Ronde Venen: Het creëren van een ontmoetingsplaats voor ouders in de vorm van een moestuin met een natuurspeeluin. Hier wordt momenteel samengewerkt met onder andere gemeente, opbouwwerkers en buurtcomité's.

4. Beleid en uitvoering

De hoofdwerkzaamheden van Ouders Lokaal houden de organisatie in van:

1. Online Lokaal: frequent posten op social media: activiteiten, inspiratie en informatie. Onderhoud website Ouders Lokaal: continu
2. Mama Lokaal: wekelijks in alle aanwezige gemeenten
3. Jongeren Lokaal: meer jaarlijks in De Ronde Venen
4. Workshop Lokaal: maandelijks in alle aanwezige gemeenten
5. Droom Lokaal: uitsluitend op initiatief van de burger /ouder in alle gemeenten
6. Vrijwilligersbeleid: continu
7. Hoofd Lokaal: continu
8. Promotie Lokaal: houdt zich bezig met de algehele promotie van Ouders Lokaal. Diens activiteiten, algehele bekenbaarheid en image ontwikkeling

Daarnaast vindt via diverse activiteiten ervaringsuitwisseling, training & opleiding en kennisdeling plaats voor en door coördinatoren en vrijwilligers. Dit is onderdeel van het vrijwilligersbeleid waarmee het Hoofd Lokaal is belast. Hieronder valt ook relatiebeheer en samenwerkingsovereenkomsten.

5. Beheer en verantwoording

5.1 Professionele organisatie

Ouders Lokaal is een professionele organisatie, ook al worden bijna al haar diensten uitgevoerd door vrijwilligers. Dit betekent dat de organisatie zo is ingericht dat alle coördinerende en alle bedrijfsmatige, ondersteunende taken worden uitgevoerd door professionele, goed opgeleide, betaalde medewerkers (projectcoördinatoren). Hierdoor ontstaat er een borging van alle diensten in de organisatie wat betreft kwaliteit en continuïteit.

(Bijna) alle uitvoerende taken worden uitgevoerd door vrijwilligers. Deze keus is gemaakt niet op basis van financiën maar op basis van visie, immers door het inzetten van vrijwilligers

- bevorderen we de samenhang in de samenleving
- bieden we een zinvolle tijdsbesteding.

Een meer dan gelukkig neveneffect is dat we op deze manier met minder middelen veel meer kunnen doen!.

Het bestuur bestuurt op hoofdlijnen. Voor de drie bestuursleden is een competentie-profiel opgesteld. De afstemming van verantwoordelijkheden en bevoegdheden van bestuur en directie zijn geregeld in een directiestatuut. Dit vormt samen met het huishoudelijk reglement de concrete uitwerking van de statuten. Het directiestatuut dient jaarlijks te worden geëvalueerd en zo nodig aangepast.

5.2 Vrijwilligers.

Voor Ouders Lokaal zijn zo'n 55 vrijwilligers actief. Zoals gezegd nemen zij (bijna) alle uitvoerende taken van de stichting voor hun rekening, van het begeleiden van de Mama Lokalen tot het leiden van Workshops Lokaal. De stichting hecht veel waarde aan een goede begeleiding en ondersteuning van deze vrijwilligers. Het belangrijkste uitgangspunt is dat alle vrijwilligers voor de stichting even belangrijk zijn ongeacht de hoeveelheid of de aard van het werk dat ze voor de stichting doen.

Vrijwilligers hebben wel invloed op de uitvoering van de activiteit waarvoor ze actief zijn. De directeur en/of projectcoördinator blijft eindverantwoordelijk en daarmee de eindbeslissing. Er wordt door de directeur /projectcoördinatoren jaarlijks met de vrijwilligers gebrainstormd over het algehele beleid van Ouders Lokaal. Dit gebeurt themagericht. Uitkomsten van deze bijeenkomsten zijn gebundeld in het 'Ons DNA Boekje'.

Vrijwilligers hebben geen invloed op het algemene vrijwilligersbeleid van de stichting. Vrijwilligers krijgen toegang tot een speciaal voor hen gereserveerd gedeelte van intranet.

5.3 Personeel

Momenteel kent Ouders Lokaal betalende krachten (de projectcoördinatoren). Zij zijn niet in loondienst van Ouders Lokaal maar werken als ZZPers voor Ouders Lokaal of zijn in dienst van de subsidieverstrekker. Het bestuur voert haar taken op vrijwillige basis uit en kent geen beloningsbeleid.

De organisatie is een platte organisatie met korte lijnen. De directeur is ondersteunend aan de professionals die een uitvoerende en coördinerende rol hebben ten aanzien van de vrijwilligers en de activiteiten binnen de desbetreffende gemeente.

Het bestuur van Ouders Lokaal kent twee rollen. Het bestuur bekleedt een beleidsgoedkeurende/beleidsafkeurende rol en een beleidsplatformrol. Het bestuur is volledig op de hoogte van alle ontwikkelingen binnen Stichting Ouders Lokaal. De informatie wordt aangeleverd door de directeur van Stichting Ouders Lokaal. Het bestuur mag beleid opstellen/aanpassen, dit alleen in overleg met de directeur.

Kenmerken van de organisatie zijn

- Een lerende organisatie
- Voortdurende ontwikkeling
- Ondernemend
- Klantgericht
- Resultaatgericht
- Een organisatie waarin persoonlijke competenties tot zijn recht kunnen komen, dan wel ontwikkeld kunnen worden.

5.4 Vertrouwenspersoon

Bij Ouders Lokaal doen we er alles aan om ons werk goed te doen. We werken met respect voor ouders, kinderen, collega's en andere betrokkenen. Toch kan er iets misgaan en kan het voorkomen dat iemand zich slachtoffer voelt van discriminatie, pesterijen of seksuele intimidatie. Is hier sprake van, dan kun je terecht bij onze vertrouwenspersoon. Zij is niet in dienst van de Stichting Ouders Lokaal en kent een onafhankelijke positie. Ze kan goed luisteren, met je meedenken en je advies geven over je probleem of klacht. Ze heeft een geheimhoudingsbeding. Onze vertrouwenspersoon is zowel beschikbaar voor ouders, kinderen, vrijwilligers als voor medewerkers van Ouders Lokaal.

5.5 Fondsenwerving

Eén maal per jaar vraagt Ouders Lokaal subsidie aan bij de gemeenten waarin zij actief is. Daarbij wordt het jaarverslag en het beleidsplan meegestuurd. Verder is het Hoofd Lokaal verantwoordelijk voor fondsenwerving. Daarnaast worden kosten gedeeld bij het organiseren van activiteiten door lokaal samenwerking op te zoeken.

De penningmeester in het bestuur is verantwoordelijk voor de financiën binnen de stichting, echter de directeur beschikt over een bancaire volmacht en voert de dagelijkse administratie en zal hier periodiek over rapporteren aan de penningmeester. Uitgaven boven Euro 1.500 worden afgestemd met het voltallige bestuur, directeur en waar nodig de projectcoördinator. Alle uitgaven dienen direct betrekking te hebben op de hoofdactiviteiten van de stichting of conform de normale uitgaven van het Hoofd Lokaal te zijn.

Zowel het Bestuur als de vrijwilligers ontvangen geen vergoeding. De enige vergoeding is een onkostenvergoeding voor gemaakte kosten met betrekking tot activiteiten. Deze onkosten dienen vooraf bij de betreffende projectcoördinator bekend en goedgekeurd te zijn.

Elk kalenderjaar is het bestuur verplicht om een jaarverslag en jaarrekening op te stellen en te publiceren. Dit gebeurt in samenwerking met de directeur en wordt gepubliceerd op de website.

6. Ambitie

Ouders Lokaal wil gezinnen versterken door ouders met elkaar in contact te brengen en te verbinden. Het grootbrengen van kinderen nog leuker maken door elkaar te inspireren en te ondersteunen, zodat we elkaar kunnen versterken en kunnen ontplooiën/groeien.

- Ouders informeren en ondersteunen bij opvoedingsvragen
- Ouders/gezinnen versterken
- Opvoedingsklimaat verbeteren
- Netwerk van het gezin uitbreiden

Ouders Lokaal wil de informele netwerkstructuur rond opvoeden en opgroeien verstevigen zodat er een informele sociale steun rondom gezinnen ontstaat. De zgn pedagogische civil society. Opvoeden is namelijk niet alleen een verantwoordelijkheid van afzonderlijke gezinnen. Ook de buurt, school, (sport)verenigingen en andere ouders kunnen een belangrijke rol spelen.

De kracht van verbinden geldt ook voor Ouders Lokaal als organisatie. Ouders Lokaal vindt het belangrijk lokaal samenwerkingsverbanden aan te gaan. Deze samenwerking zal ertoe leiden dat we meer ouders/gezinsleden kunnen bereiken.

Naast het verstevigen van de informele netwerkstructuur kent Ouders Lokaal ook een signaleringsfunctie. Alle vrijwilligers zullen hierop getraind worden en zullen bij zorgelijke situaties contact zoeken voor overleg met bijvoorbeeld een pedagoog, jeugdarts, etc.

Ouders Lokaal is een platte energieke organisatie. Wat we maandag verzinnen voeren we dinsdag uit. Het is onze ambitie om nationaal in meerdere gemeenten actief te zijn. Deze groeiambitie vraagt om een professionele organisatie met een goedlopende backoffice

(Hoofd Lokaal). Om onze ambitie waar te maken, ontplooit Ouders Lokaal de volgende activiteiten:

- Werving en selectie van nieuwe lokale coördinatoren en vrijwilligers
- Inwerken van deze coördinatoren en vrijwilligers
- Trainen vrijwilligers op signalering: wanneer consulteer je wie
- Verbeteren van bereikbaarheid (o.a. door landelijk telefoonnummer)
- Opzetten van een deugdelijke financiële administratie
- Procedure voor vervanging invoeren
- Profielomschrijving en handboek project coördinatoren
- Inrichting en Handboek Hoofd Lokaal
- Doorontwikkeling van het concept